
Jämställdhetspolicy

Vi ska vid alla tillfällen:

- Aktivt verka för att såväl fysik som psykosocial arbetsmiljö lämpar sig för alla medarbetare. Med det menar vi att ta hänsyn till att alla medarbetare, oavsett kön, härkomst eller religiös trosuppfattning ska beredas lika möjligheter/förutsättningar avseende arbetstider, bekvämlighetsinrättningar, språkbruk och tunga/finmotoriska arbetsuppgifter.
- Underlätta för alla medarbetare att förena arbete och föräldraskap
- Att underlätta för föräldrar genom att t ex möjliggöra nyttjande av flexibla arbetstider och förlägga möten under ordinarie arbetstid är en självklarhet i organisationen.
- Förebygga och förhindra trakasserier
- Vi skall motverka alla handlingar som avser ovälkommet uppträdande och som kan uppfattas kränkande av medarbetarens integritet.
- Ge alla medarbetare möjligheter till utveckling och utbildning
- Vi arbetar för att alla medarbetare ska beredas lika möjlighet till utveckling inom ramen för sin kunskap, vilja och/eller förmåga.
- Aktivt verka för en jämnare könsfördelning inom våra verksamheter
- Vi vill åstadkomma en jämnare fördelning av kvinnor och män i skilda typer av arbeten och positioner samt att alltid verka för att lediga tjänster i så stor utsträckning som möjligt söks av och erbjuds både kvinnor och män.
- Ge alla medarbetare lika lön och villkor för lika prestation när arbetet som utförts är likvärdigt och har jämförbar svårighetsgrad
- Ingen medarbetare hos LEJA Schakt och Transport AB, LEJA Entreprenad AB eller LEJA Åkeri AB skall lönediskrimineras.

2016-09-20

Ingemar Holmen VD